



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 35]

नई विल्सो, शनिवार, अगस्त 27, 1994/भाद्र 5, 1916

No. 35]

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 27, 1994/BHADRA 5, 1916

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वी जाती है जिससे कि यह असता संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—पार्ट 3—उप-पार्ट (I)  
PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार द्वे मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय द्वे छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य  
कानून प्रशासनों द्वे छोड़कर) द्वारा दिए गये साधारण साधारण नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपचार आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administration of Union Territories)

कार्मिक, नोट शिक्षायन तथा पेशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई विल्सो, 15 जुलाई, 1994

सा.का.नि. 433.—गोप्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त समियों का प्रमोग करने हुए और केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (जूनियर इंजीनियर) भर्ती नियम, 1975 की उन बातों के सिवाय अधिकारी करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है,  
केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में जूनियर इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अवर्त्ति:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (जूनियर इंजीनियर) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश होंगे।

3. पद संख्या, कार्यकारण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका कार्यकारण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उग्रबद्ध अनुसूची के संभंग 2 से संभंग 9 में विविदिष्ट है।

8. भर्ती की पद्धति, भाग्य-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, भाग्य-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के संभंग 3 से संभंग 14 में विविदिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उसने पद पर नियंत्रित का पालन नहीं होना।

परन्तु यदि कोंड्रीय सरकार वा यह समाजान हो जाता है कि ऐसा विश्वास पेसे अवित और विवाह के प्रत्यय पश्चात की ताग स्त्रीय विविध के अधीन अवलोग है और ऐसा करने के लिए स्वयं आगर हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकें।

5. शिथिल करने वाली प्रविति: जहाँ केंद्रीय भारतीय की प्रज्ञ रहा है कि पैसा कला आविष्करण का मध्यमीकृत है, वहाँ उन्हें नियंत्रण को कारण है इससे लेखक बढ़ करके इन नियमों के किसी उपचारक वाले किसी प्रश्न से कलात्मकाओं की वापरत आंशिक डाग्गा शिथिल बन सकेगी।

**६ व्याख्या :** इन नियमों की कोई वान, ऐसे आक्षण, आयुर्वीगा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालते, जिनका केंद्रीय रूपलर हारा इस संबंध में गमयनमय पर नियाने गए शरणों के अनुमार अनुगृहीत तात्पर्यों, अनुमूलित तनावातिमां, भूतपूर्व गैनिकों और अन्य विशेष प्रत्यार्थ व्यक्तियों लिए उपचार बनाए रखता है।

મનુષ્યવી

| पद का नाम                    | पदों की मंगत्या | वर्गीकरण   | वेतनमात्रा                         | चयन पद<br>अधिकार | सेवा में जोड़े गए दर्दों का<br>फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा,<br>(रैंचन) नियम, 1972 के<br>नियम 30 के अधीन अनुसृत<br>है परन्तु नहीं | सीधे भर्ती लिए जाने<br>वाले व्यक्तियां ने नियं<br>त्राय-सीमा |
|------------------------------|-----------------|--|------------------------------------|------------------|---|--|
| 1                            | 2               | 3  | 4                                  | 5                | 6   | 7  |
| जूनियर<br>इंजीनियर<br>(1994) | 5*              | ग्राधारण केन्द्रीय सेवा<br>(समूह ग) अर्थात्<br>पर्यावरण अनुसंधारण। | 1400-10-1800-<br>द.रो.-50-2300 रु. | लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता  | लागू नहीं होता   |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के नाम शेखन और  
मन्त्र अभिनव

मीठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वित्तिक असु परिवेश को अर्हा, प्रदि कोई हो और ऐक्षिक अहंताएँ प्रोधा व्यक्तियों की दगा में लातू होंगी या नहीं

| 8              | 9              | 10             |
|----------------|----------------|----------------|
| मागू नहीं होता | मागू नहीं होता | मागू नहीं होता |

ਜਨੀ ਕੀ ਪੜਨਿ: ਭਰੀ ਰੀਛੇ ਕੌਗੀ ਯਾ ਮਾਰਗਿ ਦਾਰਾ ਗਾ ਪ੍ਰਿਣਿਸ਼ੁਕਿਨ/ਖਾਤਾਂਤਰਣ ਪ੍ਰੋਟੋਨ/ਪ੍ਰਿਨਿਸਿਲਿਟਿਨ/ਖਾਤਾਂਤਰਣ ਦਾਰਾ ਜਨੀ ਕੀ ਇਥਾ ਵੇ ਐਹਿਵੀ ਜਿਨਸੇ ਪ੍ਰੋਤੱਤਿ  
ਪ੍ਰਤਿਧੁਕਿਨ/ਖਾਤਾਂਤਰਣ ਕਿਏ ਜਾਣਗੇ

| 11   | 12   |
|--|--|
| प्रतिनियुक्ति पर व्यापक रूप (जिसके अंतर्गत अधिकारीय विविध भी हैं)। | प्रतिनियुक्ति राजवाचार्य (जिसके अंतर्गत अधिकारीय विविध नहीं हैं) केवल<br>राजका/राजस सरकार के लिए परिवारी जीवितिका आशार पर ग़ा़ग या<br>समनुच्छ पर धारण किए हुए हैं और जिनके पास विस्तृत श्रहताएँ/<br>श्रवणपत्र हैं। |

(i) केन्द्रीय भगवार द्वारा वित्तवादात् छिंगे गमना में विभिन्न दण्डोनियाँ में  
छिंगेगा या छिंगे या प्रगाण-पत्र

(ii) संपर्कियों आदि की माप लें, परिमाण की संगणना और मूल्यांकन आदि  
करेंगे अनुभव।

(2) प्रतिनियुक्ति पर आवादारण (जिसके अन्तर्गत प्रशंसालिक यजिदा भी है) के आधार पर निर्णय करते कलिंग व्याकरणम् आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की विनिमय नारीन को 56 वर्ष में प्राप्ति की जाएगी।

यदि विभागीय प्रान्ति तरीके से उनकी संख्या

भार्ती करने में लिए पारदर्शियाँ में संघ लोक मेंका आयोग से परामर्श किया जाएगा।

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[म. 213/9/93-प.वी.टी.-II]

आर. एस. बिष्ट, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES  
AND PENSIONS

(Department of Personnel &amp; Training)

New Delhi, the 15th July, 1994

G.S.R. 433.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Bureau of Investigation (Junior Engineer) Recruitment Rules, 1975, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Engineer in the Central Bureau of Investigation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Junior Engineer) Recruitment Rules, 1994.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

## SCHEDULE

| Name of post    | No. of posts  | Classification   | Scale of pay                        | Whether Selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service | Age limit for direct recruits. |
|-----------------|---|--|-------------------------------------|--|---|--------------------------------|
| 1               | 2   | 3  | 4                                   | 5  | 6   | 7                              |
| Junior Engineer | 5* (1994)<br>*Subject to change dependent on work load. | General<br>Central Service<br>Group C<br>Non-gazetted<br>Non-Ministerial | Rs. 1400-40-<br>1800-EB-50-<br>2300 | Not applicable                               | Not applicable                            | Not applicable                 |

| Educational and other qualification required for direct recruits.   | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case or promotees. | Period of probation, if any.   | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. |
|---|--|--|--|
| 8   | 9  | 10   | 11   |
| Not applicable  | Not applicable   | Not applicable   | Transfer on deputation (including short-term contract)   |
| In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which to be made.   | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.  | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |  |
| 12  | 13   | 14   |  |
| Transfer on deputation (including short term contract):   | Not applicable   | Not applicable   |  |
| Officers of the Central Government/State Government holding analogous or equivalent post on a regular basis and possessing the following qualifications/experience :—   |  |  |  |
| (i) Diploma or Degree or Certificate in Civil Engineering from an Institute recognised by the Central Government :  |  |  |  |
| (ii) Experience in taking measurements, calculation of quantities and valuation of properties, etc.   |  |  |  |
| Note 1 :—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation shall ordinarily not exceed three years. |  |  |  |
| 2. The maximum age-limit for appointment on transfer on deputation basis ( including short term contract) shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.                            |  |  |  |

## वित्त मंत्रालय

(प्राथिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1994

सांकेतिक ४६४.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, एतद्वारा प्रतिभूति छपाई कारखाना, हैदराबाद (मुरक्खा अधिकारी) भर्ती नियम, 1989 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को प्रतिभूति छपाई कारखाना, हैदराबाद (मुरक्खा अधिकारी) भर्ती (संशोधित) नियम, 1994 कह जाएगा।

(2) वे सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रबूत होंगे।

2. प्रतिभूति छपाई कारखाना, हैदराबाद (मुरक्खा अधिकारी) भर्ती नियम, 1989 की अनुसूची में

(क) कालम ४ में प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

“अनिवार्य :

(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में स्नातक की डिग्री या समकक्ष; और

(ii) पर्यवेक्षक क्षमता में किसी कारखाने में काम करने का दो वर्ष का व्यवहारिक अनुभव;

या

(ख) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकणास्त्र या रसायनशास्त्र में स्नातक की डिग्री या समकक्ष; और

(ii) किसी कारखाने में पर्यवेक्षक क्षमता में काम करने का 5 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव;

या

(ग) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में डिप्लोमा या समकक्ष और

(ii) किसी कारखाने में पर्यवेक्षक क्षमता में काम करने का 5 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव;

2. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त औद्योगिक संरक्षा में डिग्री या डिप्लोमा।

3. तेलगु भाषा की पर्याप्त जानकारी।

टिप्पणी 1. योग्यताएं अन्यथा भली प्रकार में योग्यता प्राप्त अध्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2 : अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजातियों के संबंधित अध्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार योग्यताओं में छील दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए सुरक्षित रिक्त स्थानों को भरे जाने के लिए वांछित अनुभव रखने वाले अध्यर्थी पर्याप्त मात्रा में उपलब्ध नहीं हैं।

(ख) कालम 11 में, प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि की प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

“प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती/पुनः रोजगार द्वारा;

सशस्त्र बलों के कार्मिकों के लिए :—

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनः रोजगार द्वारा (भूतपूर्व सैनिकों के लिए)”।

(ग) कालम 12 में भूतपूर्व सैनिकों से संबंधित प्रविष्टि के अन्तर्गत :—

(i) मैत्र “भूतपूर्व सैनिकों के लिए” के स्थान पर शब्द “सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए” को प्रतिस्थापित किया जाएगा।

(ii) शब्द “प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनः रोजगार” के स्थान पर शब्द और कोष्ठक।

“प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनः रोजगार (भूतपूर्व सैनिकों के लिए)” को प्रतिस्थापित किया जाएगा।

MINISTRY OF FINANCE  
 (Department of Economic Affairs)  
 New Delhi, the 29th July, 1994

G.S.R. 434.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Security Printing Press, Hyderabad (Safety Officer) Recruitment Rules, 1989, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Security Printing Press, Hyderabad (Safety Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Security Printing Press, Hyderabad (Safety Officer) Recruitment Rules, 1989,

(a) in column 8 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Essential :

1. (a) (i) Bachelor's Degree in any branch of Engineering or Technology from a recognised University or equivalent; and

(ii) 2 years' practical experience of working in a factory in a supervisory capacity;

OR

(b) (i) Bachelor's Degree in Physics or Chemistry from a recognised University or equivalent; and

(ii) 5 years' practical experience of working in a factory in a supervisory capacity;

OR

(c) (i) Diploma in any branch of Engineering or Technology from a recognised University or equivalent; and

(ii) 5 years' practical experience of working in a factory in a supervisory capacity;

2. Degree or Diploma in Industrial Safety recognised by the Central Government or State Government.

3. Adequate knowledge of Telugu.

NOTE 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them;

(b) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“By transfer on deputation failing which by direct recruitment/re-employment”

For Armed Forces Personnel :

Transfer on deputation/re-employment (for Ex-service-men);

(c) in column 12, under the entry relating to Ex-service-men;”;

(i) for the words “For Ex-servicemen” the words “For Armed Forces Personnel” shall be substituted;

(ii) for the words “Transfer on deputation/re-employment,” the words and brackets “Transfer on deputation/re-employment (for ex-servicemen)” shall be substituted.

[No. F. 1/6/88-PM(SPP)]

G. S. GREWAL, Under Secy.

नागरिक पूर्ति, उपभोक्ता मामले और

सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 1994

सा.का.नि. 435.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागरिक पूर्ति मंत्रालय स्टाफ कार डाईवर (भर्ती नियम, 1980 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लाभ किया गया है नागरिक पूर्ति, उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय में स्टाफ कार चालक (सामाजिक श्रेणी, श्रेणी-II और श्रेणी-I) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं श्रथीतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागरिक पूर्ति, उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय स्टाफ कार चालक (सामाजिक श्रेणी, श्रेणी-II और श्रेणी I) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान यह होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हता आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हता और उनसे संबंधित अन्य बातें होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ स्तम्भ 5 से स्तम्भ 19 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहंता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. जिधिस करने वाली प्रतिनि.—जहाँ कर्त्तव्य संग्राम की यदृ गय है कि मेंगा करना आवश्यक गा गयोगीत है, उसे ब्रांडेड रिंग द्वारा दाखाया उन्हें लेखावद दरके इन तिथियों के तिसी उपर्युक्त गो किंवा उसे या प्रदर्शन के अवधियों की द्वारा, प्राकृतिक भारा जिधिस कर मर्यादी।

७ व्याख्या-इन नियमों की कोई तात, परें प्राप्ति ग, अपुनीगा मे छट और अन्य ग्रियतों पर गभाव नहीं होगा, जिनका ऐसीवे भएगा द्वारा दृष्ट संबंध में सम्पन्न गण प्राप्तियों के संलग्न अनुसूचि जारी है। शास्त्रका जनराज्ञिया अनुभव ऐसिको दार्शनिक गण ग्रियतों के लाभित्वों के लिए उपकार्य करता अभिवित है।

प्राचीन सूची

|           |                     |              |         |                                   |   |   |
|-----------|---------------------|--------------|---------|-----------------------------------|---|---|
| पद का नाम | पदों की<br>मस्तिष्क | शर्गोक्तिवाच | तेजसमान | वर्दन पद<br>प्राथ्यां<br>अचेतन पद | रीति भर्ति फिल जाने वाले<br>उत्किञ्चित्यां के लिए श्रावण लिंगमा | सेसा में जोड़े गए नार्यों<br>का फायदा केत्तीव<br>लिंगिल सेवा (पृष्ठा)<br>लिंगक, 1972 क<br>नियम 30 के अनुसार<br>अनुशेष है या नहीं। |
|-----------|---------------------|--------------|---------|-----------------------------------|---|---|

| 1                                    | 2              | 3   | 4                             | 5                  | 6   | 7               |
|--------------------------------------|----------------|---|-------------------------------|--------------------|---|-----------------|
| 6. स्टाफ कार चॉलक<br>(भाषारण श्रेणी) | 3*<br>(199+) 1 | भाषारण बैन्डाग भेत्रा<br>समृद्ध "ग",<br>अगलुगांचीय,<br>शेपण<br>(आगानपत्रित) | 950-20-1150-<br>इ.गो.-25-1500 | लागू नहीं<br>होता। | 23 और 30 वर्ष वयोंवाच<br>(कन्द्रीय सरकार ड्राय जागी विभा-<br>ग अनुरेशो/प्रांशो के प्रति-<br>गांग सरकारी भेवज्ञों के लिए<br>शिखिन करने 40 वर्ष तक की<br>जा गवाती है। | लागू नहीं होता। |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अनेकित प्रैक्टिस और अन्य शर्हनाम।

भीधे भनो किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
विद्वित श्रायु और वीधिक प्रहलाद ग्रोवर  
जनितयों की दृश्या में वाग् छंगी था नहीं।

परिवीक्षा से अर्थात् दिकोई हो।

मोटर कार चलाने की विधिभात्य श्रीकृष्णपि, मोटर मैकेनिकी कार्य का ज्ञान और मोटर कार चलाए प्रा कम से हम तीन वर्ष का भवन्धन।

— 5 —

— — —

**भर्ती कृपणिः** भर्ती श्रीवै द्वौपी ना प्रोक्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थापातंरण  
द्वारा तथा विभिन्न प्रविष्टियों द्वारा भर्ती जाहे गावी रिंतया श्री प्रतिशततम्।

प्रोत्तमि प्रणिनियुक्ति स्थानांतरण इति एवं की वसा में वे शेषिया गिनते  
प्रौद्योगिकी प्रतिविधिसंग्रहालय द्वारा किया जायगा।

અનુગ્રહિત હતા તિથે કે હોયની હતી હતી હતી હતી

नागरिक पूर्ति, उपभोक्ता भागवते और सार्वजनिक प्रसरण भवान्यक के लिए नियंत्रित ममृह “ब” अंतर्भूतों ने स, स्टाफ कार भागवतों के लिए आगामी ममृह गई गश्तता के स्तर के अनुच्छेद पद के लिए उपयुक्तता को जांच करने के लिए नेशर किए गए भालून भैं परिदृष्टि के परिणाम के आधार पर, स्थानान्तरण फ़ारग जिसके पारा स्थान ४ के अंतर्गत संघर्ष घटा रहा जाने वाले अविद्ययों के लिए विशिष्ट अंहाना और धूमधातु है।

यदि विभागीय प्रोश्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संघ नोक सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह “ग” पद के लिए विभागीय प्रोश्नति समिति  
(प्रोश्नति के संबंध में

1. अवधार सचिव (प्रश्ना.)—प्रध्यक्ष
2. किसी अन्य मंत्रालय का अवधार सचिव प्रशासन का भारसाधक—सदस्य
3. संबंधित तकनीकी अधिकारी, यदि कोई हो—सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी प्रश्ना.—सदस्य

14

लागू नहीं होता

| 1                             | 2            | 3                                 | 4                              | 5               | 6              | 7              |
|-------------------------------|--------------|-----------------------------------|--------------------------------|-----------------|----------------|----------------|
| 2. स्टाफकार चालक<br>(थेनी-II) | 2*<br>(1904) | साधारण केन्द्रीय सेवा<br>ममूह “ग” | 1200-30-द.रो.-<br>1440-30-1800 | प्रचयन<br>लग्ये | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

\*कार्यभार के अननुसन्धानीय,  
आधार पर (प्रशासनिक)  
परिवर्तन  
किया जा  
सकता है।

8

9

10

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

दो वर्ष।

11

12

## प्रोश्नति द्वारा

## प्रोश्नति:

ऐसे विभागीय स्टाफ कार चालक जिन्होंने साधारण थेनी में कम से कम नौ वर्ष नियमित सेवा की है किन्तु वह समुचित स्तर के व्यावसायिक परीक्षण में उत्तीर्ण होने के प्रधीन रहते हुए होगी जैसा कि छाक तार विभाग के का.जा. स. : 22036/1/92-एा. (टी) सारीख 30-11-92 के उपांक्ष में घोषित है और जो नीचे उल्लिखित है—

1. जो अंग्रेजी संज्ञा और अंकों को पढ़ सकता है।
2. जिसे इंग्रिज विनियमों की अधीनी जानकारी हो।
3. जिसे खराबियों को पतला लगाने और छोटी-छोटी चालन मरम्मत करने की योग्यता हो।
4. जिसे बक्के बदले और टायर में हवा भरने की योग्यता हो।

## परीक्षण:

उपरोक्त पर माध्यमित व्यावहारिक परीक्षण।

13

14

समूह “ग” पद के लिए विभागीय प्रोश्नति समिति

लागू नहीं होता

1. अवधार सचिव (प्रश्ना.)—प्रध्यक्ष
2. किसी अन्य मंत्रालय का अवधार सचिव (प्रशासन का भारसाधक)—सदस्य
3. संबंधित तकनीकी अधिकारी, यदि कोई हो—सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (प्रश्ना.)—सदस्य

| 1                             | 2  | 3   | 4                               | 5       | 6              | 7              |
|-------------------------------|----|---|---------------------------------|---------|----------------|----------------|
| 3. स्टाफ कार चालक<br>श्रेणी-1 | 1* | साधारण केन्द्रीय सेवा,<br>( 1994 ) समूह 'ग',<br>*कार्यभार के प्रयोगिक सेवा<br>आधार पर<br>परिवर्तन<br>किए जा<br>सकता है। | 1320-30-1560-<br>द.रो-40-2040 इ | प्रध्यन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

प्रोत्तिति द्वारा

प्रोत्तिति : ऐसे विभागीय स्टाफ कार चालक जिन्होंने साधारण श्रेणी में कभी से कभ पूँजी वर्ष नियमित सेवा की है या श्रेणी II में छु : वर्ष नियमित सेवा की है किन्तु वह नमुनित स्तर के व्यावसायिक परीक्षण में उत्तीर्ण होने के अधीन रहते हुए होता जैसा कि डाक तार विभाग के का ज्ञा. सं. 22036/1/92-स्था. (छ) तारीख 30-11-92 के उपबन्ध 1 भं अस्तिविधि है और जो नीचे उल्लिखित है :—

1. जो अंगेजी संख्या और अंकों को पढ़ सकता हो।
2. जिसे ट्राफिक विनियमों की पूर्ण जानकारी हो।
3. जिसे पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण को अच्छी जानकारी हो और जो खगड़ियों का पता लगाने और छांटों मोटी चालन दृष्टियों को सुधारने की योग्यता हो।
4. जो काबूलेटर प्लग आदि भो साफ कर सकता हो।

परीक्षण :

उपरोक्त एवं प्राधारित व्यावहारिक परीक्षण।

13

14

प्रोत्तिति के लिए समूह "ग" पर्व विभागीय प्रोत्तिति मस्तिति :—

लागू नहीं होता

1. अद्वर मन्त्रिव (प्रगा.)—प्रध्यक्ष
2. किंसा अन्य मंत्रालय के प्रशासन का भारमाधिक अधिकारी—सरक्ष्य
3. संवधित तकनीकी अधिकारी, यदि कोई हो।—सरक्ष्य
4. अनुभाग अधिकारी (प्रशा.)—गश्य

[फ. म. न-12011/1/93-स्था.-II]

प्रार. के. मिह. अध्यर सचिव

**MINISTRY OF CIVIL SUPPLIES, CONSUMER AFFAIRS  
AND PUBLIC DISTRIBUTION**

New Delhi, the 13th July, 1994

G.S.R. 435.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Civil Supplies, (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 1980, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver (Ordinary Grade, II and Grade I) in the Ministry of Civil Supplies, Consumer Affairs and Public Distribution namely :—

- 1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Civil Supplies, Consumer Affairs and Public Distribution Staff Car Drivers (Ordinary Grade, Grade II and Grade I) Recruitment Rules, 1994.
- (2) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

| Name of the post                     | Number of Posts | Classification  | Scale of pay                 | Whether selection post or non-selection post. | Age limit for direct recruits.   | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|--------------------------------------|-----------------|---|------------------------------|---|--|--|
| 1                                    | 2               | 3   | 4                            | 5   | 6  | 7  |
| 1. Staff Car Driver (Ordinary Grade) | 3* (1994)       | General Service Group 'C' Non-Ministerial (Non-Gazetted). | Rs. 950-20- 1150-EB-25- 1500 | Not applicable                                | Between 23 and 30 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government.— Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | Not applicable.  |

\*Subject to variation dependent on workload.

4. Method of Recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|---|---|-----------------------------|---|
| 8   | 9   | 10                          | 11  |

|  |                 |            |  |
|--|-----------------|------------|--|
| Possession of a valid driving licence for motors cars, working knowledge of motor mechanics and experiences of driving a motor car for at least 3 years. | Not applicable. | Two years. | By transfer failing which by direct recruitment. |
|--|-----------------|------------|--|

|   |   |   |
|---|---|---|
| In the case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|---|---|

| 12  | 13  | 14              |
|---|---|-----------------|
| By transfer on the result of a test in driving designed to adjudge the suitability for the post with reference to the standard of competence considered essential in drivers of Staff Cars from amongst regular Group 'D' employees of Ministry of Civil Supplies, Consumer Affairs and Public Distribution possessing the requisite qualification and experience prescribed for direct recruit under column 8. | Departmental Promotion Committee for Group 'C' posts<br>1. Under Secretary (Admn.)—Chairman<br>2. Under Secretary (incharge of Adm.) from another Ministry—Member.<br>3. Technical Officer concerned, if any —Member<br>4. Section Officer (Adm.)— Member | Not applicable. |

| 1                              | 2  | 3  | 4                            | 5              | 6               | 7               |
|--------------------------------|--|--|------------------------------|----------------|-----------------|-----------------|
| 2. Staff Car Driver (Grade-II) | 2*<br>(1994)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service<br>Group 'C'<br>Non-Ministerial.<br>(Non-Gazetted) | Rs. 1200-30-EB-1440-30-1800. | Non-selection. | Not applicable. | Not applicable. |

| 8              | 9              | 10         | 11            |
|----------------|----------------|------------|---------------|
| Not applicable | Not applicable | Two years. | By Promotion. |

12

13

14

**Promotion :**

Departmental staff car drivers with atleast 9 years of regular service in the ordinary grade subject to passing of a Trade Test of appropriate standard as contained in the Annx. I of DOP&T O.M. no. 22036/1/92-Estt.(D) dated 30-11-92 and mentioned below :—

1. Must be able to read English Numrals and figuret.
2. Must have good knowledge of Traffic Regulation.
3. Must be able to locate faults and carry out minor running repairs.
4. Must be able to change wheels and correctly inflate tyres.

**Test :**—Practical test based on the above.

Departmental Promotion Committee for

Group 'C' post (for promotion)

1. Under Secretary (Admn.)—Chairman

2. Under Secretary incharge of Admn. from another Ministry—Member

3. Technical Officer concerned, if any—Member

4. Section Officer Adm.—Member.

Not applicable.

| 1                           | 2  | 3   | 4                              | 5              | 6              | 7              |
|-----------------------------|--|---|--------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| 3. Staff Car Driver Grade I | 1*<br>(1994)<br>*Subject to variation dependent on work-load | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 1320-30-1560<br>EB-40-2040 | Non selection. | Not applicable | Not applicable |
| 8                           | 9  | 10  | 11                             |                |                |                |
| Not applicable              | Not applicable   | Two years   | By promotion                   |                |                |                |

12

13

14

**Promotion :**—

Departmental staff car drivers with at least 15 years of regular service in the ordinary grade subject to passing of a Trade Test of appropriate standard as contained in the Annx. I of DGP&T O.M. no. 22036/1/92-Estt. (D) dated 30-11-92 and mentioned below :—

1. Must be able to read English Numbers and figures.
2. Must have good knowledge of Traffic Regulation.
3. Must be able to locate faults and carry out minor running repairs.
4. Must be able to change wheels and correctly inflate tyres.

**Test :** Practical test based on the above.

Departmental Promotion Committee for Group 'C' post (for promotion)

1. Under Secretary (Adm.)—Chairman

2. Under Secretary incharge of Adm. from another Ministry—Member

3. Technical officer concerned, if any—Member

4. Section Officer Adm—Member

Not applicable

## खाद्य संसाधन

नई विली, 8 अगस्त, 1994

मा० का० नि० 436—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय चीनी संस्थान कानपुर (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती संशोधन नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबन्ध होंगे।

2. राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1964 को अनुसूची में, मुख्य डिजाइन इंजीनियर के पद से सम्बन्धित कम संख्याक (7) और उसमें संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित कम संख्याक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

## अनुसूची

| पद का नाम                | पदों की संख्या | वर्गीकरण  | वेतनमान   | चयन पद<br>प्रथम<br>प्रबन्धन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े गए वर्षों<br>व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं |  |
|--------------------------|----------------|---|---|--------------------------------|--|--|
| 1                        | 2              | 3   | 4   | 5                              | 6  |  |
|                          |                |   |   |                                | 6(क)   |  |
| 7. मुख्य डिजाइन इंजीनियर | 1*             | साधारण केन्द्रीय सेवा<br>समूह “क”<br>राजपत्रित<br>अनुसन्चित | 3700-<br>125-4700-<br>राजपत्रित<br>लागू नहीं<br>होता।<br>150-5000<br>60 | लागू नहीं<br>होता।             | 50 वर्ष से अधिक नहीं।<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिखित की जा सकती है)।                      | हाँ—केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परन्तु यह फायदा तब अनुशेय नहीं होगा जब ऐसे सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति ने, मुख्य डिजाइन इंजीनियर के रूप में नियुक्ति के पूर्व केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार या किसी संघ राज्य क्षेत्र सरकार अथवा ऐसी किसी सरकारों के अधीन किसी स्वशासी निकाय में कोई पद धारण किया है, और उसे वहाँ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा दिया जा चुका है अथवा उसे केन्द्रीय सरकार या |

और स्वीति जिले तथा  
चम्बा जिने के पांगी उप-  
खण्ड, अदमान और  
निकोबार द्वीप या लक्ष-द्वीप  
के अध्यर्थियों के लिए  
विहित की गई हैं)।

राज्य सरकार या संघ  
राज्य क्षेत्र सरकार  
अथवा ऐसी सरकारों के  
अधीन किसी स्वशासी  
निकाय के अधीन की गई<sup>1</sup>  
सेवा की अवधि की  
गणना भारत सरकार  
की सेवा के साथ कराने  
का कायदा दिया जा  
चुका है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित<sup>2</sup>  
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले  
व्यक्तियों के लिए विहित आयु  
और शैक्षिक अर्हताएं प्रोप्रत  
व्यक्तियों की दशा में लागू  
होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

7

8

9

#### आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक  
इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।
- (2) चीनी इंजीनियरी और चीनी मशीनरी या रासायनिक  
संयंत्र का डिजाइन बनाने में दस वर्षों का अनुसंधान/  
व्यावहारिक/अध्यापन अनुभव।

लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए एक वर्ष।

#### वांछनीय :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में सुसंगत क्षेत्र के  
इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (2) किसी ड्राइंग और डिजाइन में प्रकाशित अनुसंधान पत्र।
- (3) चीनी या सहबद्ध उद्योग में कार्य करने का तीन वर्ष  
का अनुभव।

#### टिप्पणी :

1. अर्हताएं अन्यथा सुश्रृहित अध्यर्थियों की दशा में संघ  
लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा  
सकती है।
2. अनुभव सम्बन्धी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा  
आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित  
जन-जातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की  
जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ  
लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए  
आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव  
रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या  
में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पढ़ति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली व्यक्तियों की प्रतिशतता

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों/संघ राज्य भेदों/परिवक्त सेक्टर उप-क्रमों/स्वशासी निकायों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/परियदों के ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 3000-5000 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 3000-4500 रुपए समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ब) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारण बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम श्राम-सीमा श्रावेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

समूह "क" विभागीय प्रोक्षति समिति :

(पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) :

(1) अपर सचिव (खाद्य), खाद्य मंत्रालय—अध्यक्ष

(2) संयुक्त सचिव (चीनी), खाद्य मंत्रालय—सदस्य

(3) निदेशक, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर—सदस्य।

टिप्पण :—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से सम्बन्धित

विभागीय प्रोक्षति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग

के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनु-

मोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोक्षति समिति की बैठक संघ

लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में

फिर से होगी।

13

प्रत्येक श्रवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण :—मूल नियम सांकानि० संख्या 1036 तारीख 13 जुलाई, 1964 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और उसके पश्चात् निम्नलिखित संशोधन किए गए :—

1. सा का नि 1150 तारीख 6 अगस्त, 1964
2. सा का नि 1364 तारीख 15 सितम्बर, 1964
3. सा का नि 1436 तारीख 23 सितम्बर, 1964
4. सा का नि 179 तारीख 21 जनवरी, 1965
5. सा का नि 306 तारीख 20 फरवरी, 1965
6. सा का नि 1279 तारीख 23 अगस्त, 1965
7. सा का नि 233 तारीख 4 फरवरी, 1966
8. सा का नि 234 तारीख 4 फरवरी, 1966
9. सा का नि 899 तारीख 3 जून, 1966
10. सा का नि 1745 तारीख 5 नवम्बर, 1966
11. सा का नि 1805 तारीख 16 नवम्बर, 1966
12. सा का नि 1140 तारीख 15 जुलाई, 1967
13. सा का नि 278 तारीख 10 फरवरी, 1971
14. सा का नि 640 तारीख 13 अप्रैल, 1971
15. सा का नि 925 तारीख 21 मई, 1971
16. सा का नि 1612 तारीख 7 सितम्बर, 1971
17. सा का नि 85 तारीख 29 दिसम्बर, 1975
18. सा का नि 1755 तारीख 24 नवम्बर, 1976
19. सा का नि 79 तारीख 16 दिसम्बर, 1976
20. सा का नि 539 तारीख 25 फरवरी, 1977
21. सा का नि 1729 तारीख 14 दिसम्बर, 1977
22. सा का नि 523 तारीख 30 मार्च, 1978
23. सा का नि 566 तारीख 17 अप्रैल, 1978
24. सा का नि 567 तारीख 17 अप्रैल, 1978
25. सा का नि 1340 तारीख 21 अक्टूबर, 1978
26. सा का नि 149 तारीख 5 जनवरी, 1979
27. सा का नि 277 तारीख 5 फरवरी, 1979
28. सा का नि 278 तारीख 5 फरवरी, 1979
29. सा का नि 1472 तारीख 23 नवम्बर, 1979
30. सा का नि 389 तारीख 21 मार्च, 1980
31. सा का नि 390 तारीख 21 मार्च, 1980
32. सा का नि 1274 तारीख 26 नवम्बर, 1980
33. सा का नि 445 तारीख 20 अप्रैल, 1981
34. सा का नि 838 तारीख 25 अगस्त, 1981
35. सा का नि 969 तारीख 12 अक्टूबर, 1981
36. सा का नि 628 तारीख 1 जुलाई, 1982
37. सा का नि 279 तारीख 14 मार्च, 1983
38. सा का नि 524 तारीख 1 जुलाई, 1983
39. सा का नि 855 तारीख 5 नवम्बर, 1983
40. सा का नि 875 तारीख 8 नवम्बर, 1983
41. सा का नि 232 तारीख 18 फरवरी, 1984
42. सा का नि 487 तारीख 21 अप्रैल, 1984
43. सा का नि 825 तारीख 20 जुलाई, 1984
44. सा का नि 3 तारीख 20 दिसम्बर, 1984
45. सा का नि 145 तारीख 22 जनवरी, 1985
46. सा का नि 65 तारीख 9 जनवरी, 1986
47. सा का नि 447 तारीख 22 मई, 1987

48. सा.का.नि. 717 तारीख 16 मितम्बर, 1987  
 49. सा.का.नि. 807 तारीख 14 अक्टूबर, 1987  
 50. सा.का.नि. 152 तारीख 9 जनवरी, 1978  
 51. सा.का.नि. 3 तारीख 22 दिसम्बर, 1988  
 52. सा.का.नि. 741 तारीख 19 मितम्बर, 1989  
 53. सा.का.नि. 288 तारीख 17 अप्रैल, 1990  
 54. सा.का.नि. 200 तारीख 22 अप्रैल, 1992  
 55. सा.का.नि. 623 तारीख 2 दिसम्बर, 1993

## MINISTRY OF FOOD

New Delhi, the 8th August, 1994

**G.S.R. 436 :**—In exercise of the powers conferred by the previso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1964, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1964, for serial number (7) relating to the post of Chief Design Engineer and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

| Name of post               | Number of Post | Classification  | Scale of pay                |
|----------------------------|----------------|---|-----------------------------|
| 1                          | 2              | 3   | 4                           |
| "(7) Chief Design Engineer | 1*<br>(1994)   | General Central Service<br>Group 'A',<br>Gazetted,<br>Non-Ministerial | Rs. 3700-125-4700-150-5000. |

\*Subject to variation dependent  
on workload.

| Whether selection post or non-selection post. | Age limit for direct recruits.  | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rule 1972.  |
|---|---|---|
| 5   | 6   | 6(a)  |
| Not applicable.                               | Not exceeding 50 years.<br>(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).<br><br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | Yes—only for direct recruits.<br>Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Chief Design Engineer had held a post under the Central or a State or a Union Territory Government or in an autonomous body under any of such Governments where he has been given the benefit of added years of service under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972, or has been given benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Government or an autonomous body under any of such Governments with the Government of India Service. |

| Educational and other qualifications required for direct recruits.  | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted.  | Period of probation, if any.  | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods. |
|---|--|---|--|
| 7   | 8  | 9   | 10   |
| <b>Essential :</b><br>(i) Degree in Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent.<br>(ii) 10 years research/practical/teaching experience of Sugar Engineering and designing of Sugar machinery of chemical plant.   | Not applicable.  | 1 year<br>for<br>direct<br>recruits.  | Transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.  |
| <b>Desirable :</b><br>(i) Master's degree in the relevant field of Engineering from a recognised University or equivalent.<br>(ii) Published research/papers in drawing and design.<br>(iii) 3 years experience of work in sugar or allied industry.  |  |   |  |
| Note. 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.   |  |   |  |
| Note. 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. |  |   |  |
| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.  | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.   |   | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.   |
| 11  | 12   | 13  |  |
| Transfer on deputation (including short-term contract) :  | Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :  | Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion. |  |
| Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies recognised research institutions/Councils :—   | 1. Additional Secretary (Food), Ministry of Food—Chairman.<br>2. Joint Secretary (Sugar), Ministry of Food—Members.<br>3. Director, National Sugar Institute, Kanpur—Member. |   |  |
| (A) (i) Holding analogous posts on regular basis; or  |  |   |  |

- (ii) with 4 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000—5000; or equivalent; or
  - (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000—4500; or equivalent; and
- (B) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

[Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 4 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications].

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-12018/6/93—SDI (US)]

SUKHWANT SINGH, Under Secy.

NOTE :—The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 1036 dated 13th July, 1964 and subsequently amended vide :—

1. G.S.R. 1150 dated the 6th Aug., 1964;
2. G.S.R. 1364 dated the 15th Sept., 1964;
3. G.S.R. 1436 dated the 23rd Sept., 1964;
4. G.S.R. 179 dated the 21st January, 1965;
5. G.S.R. 306 dated the 20th Feb., 1965;
6. G.S.R. 1279 dated the 23rd August, 1965;
7. G.S.R. 233 dated the 4th February, 1966;
8. G.S.R. 234 dated the 4th February, 1966;
9. G.S.R. 899 dated the 3rd June, 1966;
10. G.S.R. 1745 dated the 5th Nov., 1966;
11. G.S.R. 1805 dated the 16th Nov., 1966;
12. G.S.R. 1140 dated the 15th July, 1967;
13. G.S.R. 278 dated the 10th Feb., 1971;
14. G.S.R. 640 dated the 13th April, 1971;
15. G.S.R. 925 dated the 21st May, 1971;
16. G.S.R. 1612 dated the 7th Sept., 1971;
17. G.S.R. 85 dated the 29th Dec., 1975;
18. G.S.R. 1755 dated the 24th Nov., 1976;
19. G.S.R. 79 dated the 16th December, 1976;
20. G.S.R. 539 dated the 25th February, 1977;
21. G.S.R. 1729 dated the 14th December, 1977;
22. G.S.R. 523 dated the 30th March, 1978;
23. G.S.R. 566 dated the 30th March, 1978;
24. G.S.R. 567 dated the 17th April, 1978;
25. G.S.R. 1340 dated the 21st October, 1978;
26. G.S.R. 149 dated the 5th January, 1979;
27. G.S.R. 277 dated the 5th February, 1979;
28. G.S.R. 278 dated the 5th February, 1979;
29. G.S.R. 1472 dated the 23rd November, 1979;
30. G.S.R. 389 dated the 21st March, 1980;
31. G.S.R. 390 dated the 21st March, 1980;

32. G.S.R. 1274 dated the 26th Nov., 1980;
33. G.S.R. 445 dated the 20th April, 1981;
34. G.S.R. 838 dated the 25th August, 1981;
35. G.S.R. 969 dated the 12th October, 1981;
36. G.S.R. 628 dated the 1st July, 1982;
37. G.S.R. 279 dated the 14th March, 1983;
38. G.S.R. 524 dated the 1st July, 1983;
39. G.S.R. 855 dated the 5th November, 1983;
40. G.S.R. 875 dated the 8th November, 1983;
41. G.S.R. 232 dated the 18th February, 1984;
42. G.S.R. 487 dated the 21st April, 1984;
43. G.S.R. 825 dated the 20th July, 1984;
44. G.S.R. 135 dated the 20th December, 1984;
45. G.S.R. 145 dated the 22nd January, 1985;
46. G.S.R. 65 dated the 9th January, 1986;
47. G.S.R. 447 dated the 22nd May, 1987;
48. G.S.R. 717 dated the 16th Sept., 1987;
49. G.S.R. 807 dated the 14th October, 1987;
50. G.S.R. 152 dated the 9th January, 1988;
51. G.S.R. 3 dated the 22nd December, 1988;
52. G.S.R. 741 dated the 19th Sept., 1989;
53. G.S.R. 288 dated 17th April, 1990;
54. G.S.R. 200 dated 22nd April, 1992.
55. G.S.R. 623 dated 2nd December, 1993.

### कृषि मंत्रालय

(कृषि और महकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 3 अगस्त, 1994

मानकान्ति 437.—गायपति, भविधाम के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और केन्द्रीय तटीय मास्टिकी इंजीनियरी संस्थान (क्षेत्रीय महायक) भर्ती नियम, 1984 को उन वार्तों के मिवाय अधिकांत करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग के केन्द्रीय तटीय मास्टिकी इंजीनियरी संस्थान में क्षेत्रीय सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं प्रथातः—

1. मंक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का मंक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और महकारिता विभाग, केन्द्रीय तटीय मास्टिकी इंजीनियरी संस्थान, क्षेत्रीय महायक, समूह “ग” पद भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये गजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपायद्वय अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंता आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अहंताए और उससे मबंधित अन्य वार्ते वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. तिरहंता वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से उसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेख बढ़ा करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य ग्रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुरूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों/भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | येतनमान | नयन पद<br>श्रधा<br>प्रचयन पद | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-<br>सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा<br>केन्द्रीय मिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|-----------|----------------|----------|---------|------------------------------|--|---|
| 1         | 2              | 3        | 4       | 5                            | 6  | 7   |

केन्द्रीय सहायक 2\* (1994) सेवा समूह "ग" 950-20-1150 अचयन 18 से 25 के बीच नहीं।

\*कार्यभार के आधार पर अराजपत्रित अनु-परिवर्तन किया जा सकता है। नुसाचिकीय।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जन-जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए

निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ( न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचलप्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, तिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल

प्रदेश के लाहौल और  
स्पीति मिले तथा चम्बा  
जिले के पांगी उपखण्ड,  
अंकमान और निकोबार  
द्वीप या सक्षद्वीप के अभ्यर्थियों  
के लिए विहित की गई है)।

टिप्पणी 2 :—रोजगार कार्यालयों  
के माध्यम से को जाने  
वाली भर्ती की दशा में  
आयु-सीमा अवधारित  
करने के लिए निर्णयिक  
नारीख वह अन्तिम तारीख  
होगा जिस तक रोजगार  
कार्यालयों से नाम भेजने  
के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित  
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले  
व्यक्तियों के लिए विहित आयु और  
शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की  
दशा में सागू होती या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि यदि  
कोई हो

8

9

10

आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रीकुलेशन नहीं  
उत्तीर्ण या समतुल्य।

दो वर्ष

आंछनीय :—भूमि सर्वेक्षण और भवमृदा अन्वेषण के क्षेत्र  
में एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :

1. अर्हताएं अन्यथा सुश्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-मातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिए रिक्षितयों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्ति संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोश्नति द्वारा या प्रति-  
नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी  
जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोश्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां  
जिनमें प्रोश्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रोश्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर  
स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी  
भर्ती द्वारा।

12

प्रोश्नति :  
ऐसे केरो मरीन आपरेटर से प्रोश्नति जिनमें नियमित आधार पर<sup>1</sup>  
तीन वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—

ऐसे व्यक्ति से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जो केन्द्रीय/राज्य सरकार के  
विभागों में सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधी  
भर्ती के लिए अर्हताएँ हैं। (प्रतिनियुक्ति की श्रव्यता जिसके  
अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग  
में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद  
पर प्रतिनियुक्ति की श्रव्यता है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोश्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से  
परामर्श किया जाएगा।

13

समूह “ग” विभागीय प्रोश्नति समिति को निम्नलिखित से मिलकर होगी :

1. निदेशक केन्द्रीय तटीय मालिस्यकी इंजीनियरी संस्थान—अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक (द्वारा पानी) —सदस्य
3. उप निदेशक (सिविल इंजीनियरी) —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
5. केन्द्रीय तटीय मालिस्यकी इंजीनियरी संस्थान में या बाहर का एक  
प्रान्तूसूचित जाति प्रान्तूसूचित जनजाति का अधिकारी—सदस्य।

लागू नहीं होता

14

[फा सं 4-6/87-मत्स्य (प्रशा पीटी)]

देवेन्द्र नाथ, अवर सचिव

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 3rd August, 1994

G.S.R. 437.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Field Assistant) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Field Assistant in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery Field Assistant Group 'C' post Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of Schedule annexed to these rules.

## SCHEDULE

| Name of Post    | Number of posts | Classification  | Scale of Pay               |
|-----------------|-----------------|---|----------------------------|
| 1               | 2               | 3   | 4                          |
| Field Assistant | 2*<br>(1994)    | General Central Service,<br>Group 'C'<br>Non-Gazetted<br>Non-Ministerial. | Rs. 950-20-1150-EB-25-1500 |

\*Subject to variation  
dependend on workload

|   |   |                                |
|---|---|--------------------------------|
| Whether Selection post or<br>non-selection post | Whether benefit of added<br>years of service admissible<br>under rule 30 of the Central<br>Civil Service (Pension)<br>Rules, 1972 | Age limit for direct recruits, |
|---|---|--------------------------------|

|   |   |   |
|---|---|---|
| 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|

|               |    |  |
|---------------|----|--|
| Non-selection | No | Between 18—25 years.<br><br>(Relaxable for Government employees up to 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribe in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government).<br><br>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date proscribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).<br><br>2. In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which Employment Exchange is asked to submit names. |
|---------------|----|--|

| Educational and other qualifications required for direct recruits   | Whether age and educational qualifications prescribed for probation, direct recruits will apply in if any case of promotees   | Period of |
|---|---|-----------|
| 8   | 9   | 10        |
| Essential : Matriculation pass from a recognised Board/University or equivalent.  | No  | Two years |
| Desirable : One year experience in the field of Land Survey and sub-soil investigation.   |   |           |
| Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.   |   |           |
| 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. |   |           |
| Method of Recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods  | In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made.  |           |
| 11  | 12  |           |
| By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.  | Promotion from :<br>Ferro Machine Operator with three years service on regular basis.<br><br>Transfer on deputation from :<br>Persons holding analogous posts in Central/State Government Departments and possessing qualifications for direct recruitment.<br><br>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/ Department shall ordinarily not exceed 3 years). |           |
| If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition  | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment   |           |
| 13  | 14  |           |
| Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :  | Not applicable  |           |
| 1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery.<br>2. Joint Director (Brackish Water)<br>3. Deputy Director (Civil Engineering)<br>4. Administrative Officer<br>5. One of the Scheduled Caste/Scheduled Tribe Officer in CICEF or outside Officer.   | — Chairman<br>— Member<br>— Member<br>— Member<br>— Member  |           |

[F. No. 4-6/87-FY (Adm.)PT.]  
DEVINDAR NATH, Under Secy.

(पशु पालन और उर्दी विभाग)

नई दिल्ली, 8 अगस्त, 1994।

सा. का. नि. 438—गोधूली, विभाग के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त विविधों का प्रयोग करते हुए और मुख्यमंत्री के द्वारा सेवा ममृद्ध “क”. दिल्ली द्वारा योजना, भर्ती नियम, 1975 को, उन बातों के सिवाय अधिकार करते हुए, जिन्हे ऐसे अधिकार में वहाँ किया गया है वह करने का लोग जिसा गया है, कृषि मंत्रालय पशु पालन और उर्दी विभाग के दिल्ली द्वारा योजना में उप प्रबंधन (वितरण) के पद पर भर्ती की पढ़ति का विविधम रूप से लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय पशु पालन और उर्दी विभाग, दिल्ली द्वारा योजना उप प्रबंधक (वितरण) समृद्ध “क” पद भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख भी प्रकृत नहीं होगे।

2. पद संभ्या वर्गीकरण और वेतनमान : पद की संभ्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपर्युक्त घनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिश्चित है।

3. भर्ती की पढ़ति आयु सीमा, प्रहृताएं प्रादि : उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति, आयु सीमा, अन्वेषण और इससे नियमित शब्द बातें वे होंगी जो उक्त घनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिश्चित हैं।

4. निरहृता वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(घ) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्यक्षाग्र को लागू स्वीकृति के घोषित मतुरूप है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से कूट दे सकती।

5. विविल करने की शक्ति :— जहा केन्द्रीय सरकार की यह गय है कि ऐसा करना आवश्यक या अनिवार्य है, वहा वह उसने भिए जा कारण है उक्त लेखबद्ध करके तथा संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के अधिकारियों की बाबत, आदेश द्वारा विविल कर सकती।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई आत, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में सूट और अन्य विवायतों पर प्रभाव नहीं जानेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समयन्समय पर निकाले गए आदेशों के घनुसार घनुसूचित जातियों, घनुसूचित जनजातियों, घनुसूचित सेविकों और अन्य विवेप्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अपेक्षित है।

#### अनुसूची

| पद का नाम             | पदों की संभ्या         | वर्गीकरण   | वेतनमान                              | नयन पद अध्ययन<br>प्रबंधन पद | सौधे भर्ती किए जाने का विवरण | सेवा में जोड़े गए वर्षों का विवरण |
|-----------------------|------------------------|--|--------------------------------------|-----------------------------|------------------------------|-----------------------------------|
| 1                     | 2                      | 3  | 4                                    | 5                           | 6                            | 7                                 |
| उप-प्रबंधक<br>(वितरण) | 2* (1994)<br>*कार्यभार | साधारण केन्द्रीय सेवा<br>समृद्ध “क” राजपत्रित,<br>के आधार पर परिवर्तन<br>अनुसूचितीय<br>किए जा सकता है। | 3000-100-<br>3500-125-<br>4500 रुपये | चयन                         | आयु नहीं होता                | आयु नहीं होता                     |
|                       |                        |  |                                      |                             |                              |                                   |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की अवधि, यदि कोड हो।  
अन्य प्रहृताएं

विहित आयु और शैक्षिक प्रहृताएं प्राप्ति

व्यक्तियों की दशा में लागू होगा या नहीं

भर्ती को पद्धति भर्ती सीधे होनी या प्रोवान्सा द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण  
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों, द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को प्रतिशतता

प्रोश्नि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को देखा में वे शेषिया  
जिनमें प्रोवान्सा/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

प्रोश्नि द्वाग, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा  
(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक मंचिका भी हैं)

## प्रोश्नि

ऐसा कुछ वितरण प्रधिकारी, जिनमें उम बेंगों में आठ वर्ष नियोजित  
सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक मंचिका भी हैं  
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों से विश्वविद्यालय/मान्यताप्राप्ता  
अनुसंधान संस्थाओं/पथिक सेक्टर उपकरणों/अर्ह मरकारों/म्भाषासी  
कानूनी मणिकारों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित प्रधार पर मदुश पर धारण किए हुए  
हैं, या

(2) जिन्होंने २२००-४००० रुपये या समतुल्य बैंकमान वाले पदों  
पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने २२००-३५०० रुपये या समतुल्य बैंकमान वाले पदों  
पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिसके पास निष्ठालिङ्गित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं :—

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इधरों या समतुल्य,

(2) विपणन और विक्रय नक्षें प्रधारान्तः विनावर खाद्य वस्तुओं  
से संबंधित कार्य में उच्चरदायी हैमियल में पाव वर्षे का अनुभव  
पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोश्नि को सीधी पक्षित में  
हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे  
इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोश्नि द्वाग नियुक्ति के लिए विचार  
किए जाने के पाव नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उमी  
या किसी अन्य मणिकालिक विभाग में इस नियुक्ति से छीक पहुंचे धारित  
किसी अन्य काउर वाहय पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है,  
साधारणतया ३ (तीन) वर्ष से अधिक महीं होंगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक मंचिका  
भी हैं)/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकाराम आयु नोमा  
आवेदन प्राप्त होने की असिम तारीख को ५६ वर्ष से अधिक नहीं  
होगी।

यदि विभागीय प्रोश्नि ममिति है, तो उमकी संरक्षण।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा प्रायोग से  
परामर्श जाएगा।

नमूना "क" विभागीय प्रोश्नि ममिति  
(प्रोश्नि के संबंध में विचार करने के लिए)

सघ लोक सेवा प्रायोग से उपरामर्श करना आवश्यक है।

१. अध्यधर्म, सदस्य योग लांक सेवा यात्रों—प्रधारक

२. संयुक्त सचिव (प्रशासन और अन्तर्राष्ट्रीय या अन्तर्देशीय)  
पशु पालन और लेंगी विभाग—सदस्य

३. संयुक्त सचिव (डेरी विकास), पशु पालन और लेंगी विभाग—सदस्य

४. महा प्रबधक विलोनी कुर्ग याजना—सदस्य

## (Department of Animal Husbandry &amp; Dairying)

New Delhi, the 8th August, 1994.

**G.S.R. 438 :**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of General Central Service, Group 'A', Delhi Milk Scheme, Recruitment Rules, 1975, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Manager (Distribution) in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, Delhi Milk Scheme, namely:—

- (1) Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, Delhi Milk Scheme, Deputy Manager (Distribution) Group 'A' post Recruitment Rules, 1994.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- (2) Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to the rules.
- (3) Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matter relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
- (4) Disqualifications.—No persons—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule:

- (5) Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- (6) Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of the post                 | No. of posts | Classification   | Scale of pay                      | Whether selection post or Non-selection post | Age limit for direct recruits |
|----------------------------------|--------------|--|-----------------------------------|--|-------------------------------|
| 1                                | 2            | 3  | 4                                 | 5  | 6                             |
| Deputy Manager<br>(Distribution) | 2*           | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 3000-100-3500/-<br>125-4500/- | Selection                                    | Not applicable.               |

\*Subject to variation dependent in workload.

| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Penison) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation if any. |
|--|---|---|-----------------------------|
| 7  | 8   | 9   | 10                          |
| Not applicable.  | Not applicable.   | Not applicable.   | Two years.                  |

**Method of recruitment** In case of recruitment by promotion whether by direct recruitment/deputation/transfer, grades or by promotion or by deputation/transfer from which promotion/deputation/transfer to be made. and percentages of vacancies to be filled by various methods.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition or from which promotion/deputation/transfer to be made.

**Circumstance in which Union Service Commission is to be consulted in making recruitment.**

| 11  | 12  | 13   | 14   |
|---|---|--|--|
| <p>By promotion failing which by transfer on deputation, including short-term contract).</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post help immediately preceding this appointment in</p> | <p>Promotion : Milk Distribution Officer with eight years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract)</p> <p>Officers of the Central/State Govts./ Universities/Recognised Research Institutions, Public Sector Undertakings/Semi-Government/Autonomous/Statutory Organisations :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or<br/> (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200—4000, or equivalent; or<br/> (iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000—3500; or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) Degree of a recognised University or equivalent;<br/> (ii) Five years' experience in a responsible capacity of marketing and sales promotion work, preferably relating to perishable food commodities.</p> | <p>Departmental Promotion Committee Group 'A' (for considering promotion):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Chairman, Member Union Public Service Commission—Chairman.</li> <li>Joint Secretary, (Administration and International Co-operation) Department of Animal Husbandry and Dairying—Member.</li> <li>Joint Secretary (Dairy Development) Department of Animal Husbandry and Dairying—Member.</li> <li>General Manager, Delhi Milk Scheme—Member.</li> </ol> | <p>Consultation with the Union Public Service Commission if necessary.</p> |

the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. 3-22/92-LD.I.]  
L. C. MAHRRA, Under Secy.

### महाराष्ट्र नागर विमानन का कार्यालय

नई दिल्ली 20 जुलाई, 1994

मा.का.नि. 439.—गप्टारानि संविधान के प्रत्युच्छेद 309 के पश्चात् द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए एनदब्बारा नागर विमानन विभाग, नक्तीकी केन्द्र (समूह “ग” तथा समूह “घ” पद) भर्ती नियम, 1974 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अवाहन:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन विभाग, नक्तीकी केन्द्र (समूह “ग” तथा समूह “घ” पद) (भर्ती संशोधन) नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रश्नत होंगे।

2. नागर विमानन विभाग, नक्तीकी केन्द्र (समूह “ग” तथा समूह “घ” पद) भर्ती नियम 1974 की अनुसूची में:—

(1) कॉलम 6 के बाद कॉलम 6(ए) को निम्न प्रकार संज्ञाया जाएगा, अर्थात्:—

“क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए वर्षों की सेवा के लिए लाभ देय है।

“60”

(2) क्रम संख्या 32 के बाद तथा उससे संबंधित प्रविधियों के लिए निम्नलिखित क्रम संख्याओं एवं प्रविधियों को जोड़ा जाएगा अर्थात्:—

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमात्र | प्रवरण पद है या अप्रवरण पद | क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए वर्षों की सेवा के लिए लाभ देय है। |
|-----------|----------------|----------|-----------|----------------------------|--|
|-----------|----------------|----------|-----------|----------------------------|--|

1

2

3

4

5

6

33. फोटोग्राफर 1\* सामान्य केन्द्रीय सेवा रु. 1600-50-2300- अप्रवरण  
समूह “ग” ग्राम- द. रो. - 60-2660  
पत्रित अनुलिपिकोय।

नहीं

\*कार्यभार के अनुसार इसमें परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधी भर्ती के लिए आयोगीमा

सीधी भर्ती वालों के लिए आवश्यक शैक्षिक  
एवं अन्य योग्यताएँया सीधी भर्ती वालों के लिए  
निर्धारित आयु एवं शैक्षिक  
योग्यताएँ प्रोत्साहितों के मामले में  
लागू होगी।

6

7

8

18 एवं 25 वर्ष के बीच (विभागीय अध्यर्थियों के लिए आवश्यकः

सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त हेतु अधिकतम आयु  
सीमा में 35 वर्ष की आयु तक छूट)।

- (i) मैट्रिक अथवा समकक्ष  
(ii) फोटोग्राफी स्टूडियो में स्थाम प्रवेत,  
रंगीन फोटोग्राफ को डेवेलप तथा प्रिंट  
करने का कम-से-कम 5 वर्ष का  
अनुभव।

नोटः—

आयु सीमा को निर्धारित करने की प्रमाणिक तिथि  
भारत के अध्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की  
अन्तिम तिथि हार्गी (न कि असम, मेघानाथ,  
अस्सीचन्द्र प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,  
निपुरा, मिक्रिम, जम्मू एवं कश्मीर, राज्य का  
लश्वर मंडल, लाहौल तथा स्तीर्ती एवं हिमाचल प्रदेश  
के चम्बा जिले का पंगी सब-डिवीजन, अण्डमान एवं  
निकोबार द्वीपसमूह अथवा लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के  
लिए निर्धारित अन्तिम तिथि)।

नहीं

वाछनीयः

विमान इत्यादि के परिष्कृत एवं दुर्घटना  
भागों की फोटो लेने और उसको  
डेवेलप करने का अनुभव।

परिवेक्षा अवधि यदि कोई हो

भर्ती की विधि चाहे वह सीधी भर्ती द्वारा हो अथवा  
प्रोत्साहित द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और  
विभिन्न तरीकों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का  
प्रतिशत

यदि भर्ती प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/  
स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तो  
उस ग्रेड का नाम बताएं जिसमें  
प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण  
किया जाना है।

9

10

11

2 वर्ष

प्रोत्साहित द्वारा उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्साहितः

फोटोग्राफिक सहायक के ग्रेड में 5  
वर्ष की नियमित सेवा की हो।

यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति वर्ती है तो किसमें मिलकर बनी है

भर्ती के संबंध में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा  
आयोग में विचार-विमर्श किया जाना है।

12

13

मध्य "ग" विभागीय प्रोत्साहित समिति में निम्नलिखित ग्रामिक हैं:

लागू नहीं।

1. निर्देशक (अनुसंधान एवं विकास) — अध्यक्ष
2. उपनिर्देशक (अनुसंधान एवं विकास) — सदस्य
3. उपनिर्देशक प्रशासन — सदस्य
4. अनु० जाति तथा अन० जनजाति का प्रतिनिधि — सदस्य।

1

2

3

4

5

6

34 फिटर मैकेनिक  
ग्रेड-I

1\*

भारतीय कन्द्राय सेवा  
समूह "ग" शराजपत्रित द.रो. 40-2040  
श्रनुलिपिकार्य।

\*कागदेभार के अनुभार

परिवर्तन किया जा सकता है।

अप्रवरण

नहीं

6ए

7

18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच (विभागीय अध्ययियों के लिए सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकृतम् आयु सीमा में 35 वर्ष की आयु तक छूट)।

नोट:—

आयु सीमा को नियुक्ति करने को प्रमाणिक नियम भारत के अध्ययियों में आवैदन-पद्धति करने की अंतिम नियम होगी) न कि असम, मेघालय, असम-प्रदेश, गोपालगंगा, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं काश्मीर, राज्य का लक्ष्य मेंडन, लाहौर तथा स्पीतो जिले एवं हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगो सब-डिवीजन, अंडमान एवं निकोबार दोप्रमाणूह अवधा नक्सदोप के अध्ययियों के लिए नियुक्ति अंतिम नियम।

आवश्यक:

- (i) मैट्रिक अवधा समकक्ष।
- (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से फिटर ग्रेड में प्रमाण-पद्ध।
- (iii) शीट मेटल फिटिंग की रखना में 5 वर्ष का अनुभव।
- (iv) इंजीनियरिंग ड्राइंग में कार्य करने में सक्षम होना चाहिए।

8

9

नहीं।

2 वर्ष।

10

11

प्रोबनि द्वारा, उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति:

फिटर मैकेनिक ग्रेड-II (शीट मेटल शाप) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

12

13

समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल हैं:

लागू नहीं

1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) — अध्यक्ष
2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास) — मदस्य
3. उपनिदेशक प्रशासन — मदस्य
4. अनु० जाति नाथ अनु० जनजाति का प्रतिनिधि — मदस्य।

1

2

3

4

5

6

35. एयरफोट  
फिल्मशर

1\*

समूह "ग" सामान्य  
केन्द्रीय सेवा भराज-  
पद्धति अनलिपिकीय।३० १३२०-३०-१५६०-  
द०८०-४०-२०४०

अप्रवरण

नहीं।

\*कार्यभार के अनुसार  
परिवर्तन किया जा सकता है।

6ए

7

18 एवं 25 वर्ष के बीच (विभागीय कर्मचारियों के लिए सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा में 35 वर्ष की आयु तक छूट)।

आवश्यकः

- (i) मैट्रिक अथवा समकक्ष।
- (ii) विभाग का फैशिंग-कवरिंग, डोपिंग तथा फिनिशिंग आपरेशन का 5 वर्ष का अनुभव।

नोटः

आयु सीमा को नियांत्रित करने की प्रभाणिक तिथि भारत के अध्ययियों में आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (न कि अगम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य का लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पीती जिले एवं हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पंगी सब-डिवीजन, अंडमान एवं निकोबार द्विप समूह अथवा लक्ष्मीप के अध्ययियों के लिए नियांत्रित अंतिम तिथि)।

वार्षिकीयः

किसी मान्यता प्राप्त संस्थान में पेंटिंग का प्रमाण-पत्र।

8

9

नहीं

2 वर्ष

10

11

प्रोत्साहित द्वारा, उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति:—

छोप तथा फैशिक वर्कर के ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

12

13

समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल हैं:

लागू नहीं।

1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) — अध्यक्ष
2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास) — सदस्य
3. उपनिदेशक प्रशासन — सदस्य
4. अनु० जाति तथा अनु० जनजाति का प्रतिनिधि — सदस्य।

1

2

3

4

5

6

36. ट्रेसर

1\*

भारतीय केन्द्रीय सेवा 975-25-1150- अप्रबरण  
 समूह "ग" अराजपत्रित द०२०-३०-१५४० रु  
 अनुलिपिकीय

नहीं

\*कार्यभार के अनुसार  
 परिवर्तन किया जा सकता है।

6ए

7

18 वर्ष एवं 25 वर्ष के बीच (विभागीय कर्मचारियों के लिए सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त हेतु अधिकतम आयु सीमा में 35 वर्ष की आयु तक की छृट)।

आवश्यकः

- (i) विज्ञान विषयों के माथ मैट्रिक।
- (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से ड्राफ्टसमैन का प्रमाण पत्र।
- (iii) स्वच्छ मुद्रण करने योग्य हो।

नोटः

वांछनीयः

अनुसंधान एवं विकास के वैमानिक क्षेत्र में अनुभव।

आयु सीमा को निर्धारित करने की प्रमाणिक तिथि भारत के अध्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (न कि असम, मेघालय, असमाचलप्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्खिम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल, लाहौल तथा स्थीती जिले एवं हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी सब-डिवीजन, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि)।

8

9

नहीं

2 वर्ष।

10

11

प्रांतनि द्वारा, उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति:

फोरो टाइप प्रिंटर के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

12

13

लागू नहीं।

समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति में नियमित शामिल हैः

1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) — अध्यक्ष
2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास) — सदस्य
3. उपनिदेशक प्रशासन — सदस्य
4. अनु० जाति तथा अनु० जनजाति का प्रतिनिधि — सदस्य

[सं० ए० 12018/4/93-स्था०-1]

वी० जयचन्द्रन, उपनिदेशक, (प्रशा.)

फुट नोटः

मूल नियम 25 मई, 1974 की अधिसूचना नं० जी०ए०स०आर० 536 द्वारा भारत के राजपत्र के भाग-1 खंड 3, उपखंड (1) में दिनांक 22 जून, 1974 को प्रकाशित किया गया।

OFFICE OF THE DIRECTOR GENERAL OF  
CIVIL AVIATION

New Delhi, the 20th July, 1994

G.S.R. 439.—In exercise of the powers, conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Civil Aviation Department, Technical Centre, (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1974, namely—

1. (1) These rules may be called the Civil Aviation Department, Technical Centre, (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Civil Aviation Department, Technical Centre, ((Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1974 :—

(i) after column 6, the column 6(A) shall be inserted as follows, namely :—

"Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972."

6A"

(ii) after serial number 32 and entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be inserted, namely :—

## SCHEDULE

| Name of the post | No. of posts | Classification   | Scale of pay                        | Whether Selection post or Non-Selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972. |  |
|------------------|--------------|--|-------------------------------------|--|---|--|
| 1                | 2            | 3  | 4                                   | 5  | 6   |  |
| 33. Photographer | 1*<br>(1994) | General Central Service<br>Group 'C',<br>Non-Gazetted<br>Non-Ministerial | Rs. 1600-50-<br>2300-EB-60-<br>2660 | Non-Selection                                | No  |  |

\*Subject to variation dependent on workload.

Age limit for direct recruits.

Educational and other qualifications required for direct recruits. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

| 6A.  | 7   | 8  |
|--|---|----|
| Between 18 and 25 years.<br>(Relaxation of the upper age limit for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment).   | Essential :<br>(i) Matriculation or equivalent.<br>(ii) A minimum of five years experience in a photography studio, developing and printing of Black and White, colour photography. | No |
| Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Labaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | Desirable :<br>Experience in taking photographs of sophisticated and accidental parts of aircraft etc. and its development.   |    |

Period of probation, Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ if any. In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

9

10

11

|         |  |  |
|---------|--|--|
| 2 years | By promotion failing which by direct recruitment | Promotion :<br>Photographic Assistant with 5 years regular service in the grade. |
|---------|--|--|

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

- |   |            |                 |
|---|------------|-----------------|
| 1. Director (Research and Development)                | — Chairman | Not applicable. |
| 2. Deputy Director (Research and Development)         | — Member   |                 |
| 3. Deputy Director of Administration                  | — Member   |                 |
| 4. Scheduled Caste and Scheduled Tribe Representative | — Member   |                 |

| 1                              | 2            | 3   | 4                                 | 5             | 6  |
|--------------------------------|--------------|---|-----------------------------------|---------------|----|
| 34. Fitter Mechanic<br>Grade—I | 1*<br>(1994) | General Central Service<br>Group 'C',<br>Non-Gazetted<br>Non-Ministerial. | Rs. 1320-30-1560-EB-<br>40-2040/- | Non-Selection | No |

\*Subject to variation dependent on workload.

6A.

7

Between 18 and 25 years.

(Relaxation of the upper age limit for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment).

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangti Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)

Essential :

- (i) Matriculation or equivalent.
- (ii) Certificate in fitter trade from a recognised institution.
- (iii) 5 years experience in the fabrication of Sheet Metal fitting.
- (iv) Should be able to work from Engineering drawings

8

9

No

2 years.

10

11

By promotion failing which by direct recruitment

Promotion:  
Fitter Mechanic Grade II (Sheet Metal Shop) with 5 years regular service to the grade.

12

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee Consisting of : Not applicable.

1. Director (Research and Development) — Chairman
2. Deputy Director (Research and Development) — Member
3. Deputy Director of Administration — Member
4. Scheduled Caste and Scheduled Tribe Representative. — Member

1

2

3

4

5

6

|                       |    |  |                                   |              |    |
|-----------------------|----|--|-----------------------------------|--------------|----|
| 35. Aircraft Finisher | 1* | Group 'C'<br>General Central Service,<br>Non-Gazetted<br>Non-Ministerial | Rs. 1320-30-1560-<br>EB-40-2040/- | No Selection | No |
|-----------------------|----|--|-----------------------------------|--------------|----|

\*Subject to variation  
dependent on work load.

6A

7

Between 18 to 25 years

(Relaxation of the upper age limit for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment.

Essential :

- (i) Matriculation or equivalent.
- (ii) 5 years experience of fabric covering, doping and finishing operation of aircraft

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the Desirable : closing date for receipt of applications from candidates in India. Certificate, in painting from a recognised institution.  
(and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir, State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).

8

9

No

2 years.

10

11

By promotion failing which by direct recruitment.

Promotion :

Dope and Fabric worker with 8 years regular service in the grade.

12

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : Not applicable.

1. Director (Research and Development) — Chairman
2. Deputy Director (Research and Development) — Member
3. Deputy Director of Administration — Member
4. Scheduled Caste and Scheduled Tribes Representative. — Member

| 1          | 2  | 3  | 4                                 | 5             | 6  |
|------------|----|--|-----------------------------------|---------------|----|
| 36. Tracer | 1* | General Central Service<br>Group 'C',<br>Non-Gazetted<br>Non-Ministerial | Rs. 975-25-1150-EB-30-<br>1540/-. | Non-Selection | No |

\*subject to variation  
dependent on workload

6A.

7

Between 18—25 years (Relaxation of the upper age limit for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment).

Essential :

- (i) Matriculation with Science subjects.,
- (ii) Draftsman certificate from a recognised institution.

(iii) Should be able to do neat printing.

Desirable :

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands Lakshadweep).

Experience in Aeronautical field of Research and Development.

8

9

No

2 years

10

11

By promotion failing which by direct recruitment.

Pro notion :

Ferro Type Printer with 5 years regular service  
in the grade.

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : Not applicable

- |  |            |
|--|------------|
| 1. Director (Research and Development)                 | — Chairman |
| 2. Deputy Director (Research and Development)          | — Member   |
| 3. Deputy Director of Administration                   | — Member   |
| 4. Scheduled Caste and Scheduled Tribe Representative. | — Member   |

[No. A. 12018/4/93-E.I.]

V. JAYACHANDRAN, Director of Administration

#### FOOT NOTE

The Principal Rules were published vide Notification No. G.S.R. 636 dated the 25th May, 1974, in the Gazette of India, Part-I, Section 3, Sub-Section (i) dated 22nd June, 1974.

